

## La procédure de qualification avec examen final dans le récapitulatif AMA (version 28.6.2019)

Niveau	Note totale Arrondie au 1/10 (condition de réussite: note ≥ 4,0)														
Domaines <i>Arrondis au 1/10</i>	Domaines de qualification									Note d'expérience					
	Travaux pratiques (TP) (condition de réussite: note ≥ 4,0) Durée de l'examen 5 h 50 min 40%				Connaissances professionnelles (CP) Durée de l'examen 2 h: 90 min écrit, 30 min oral 20%				Culture générale 20%	20%					
Points d'ap-précia-tion <i>Arrondis au point ou au demi-point</i>	<b>Travaux sur postes concernant les compétences opérationnelles</b>  7 postes de 50 minutes et 20 points			<b>Position 1 (CO1)</b> Contrôle et entretien des véhicules 50 P. 33 1/3 %	<b>Position 2 (CO2)</b> Remplacement des pièces d'usure 60 P. 33 1/3 %	<b>Position 3 (CO3)</b> Soutien des procédures de l'entreprise 30 P. 33 1/3 %	<b>Dossiers concernant les compétences opérationnelles</b>			<b>Position 1 (CO1)</b> Contrôle et entretien des véhicules 35' 25%	<b>Position 2 (CO2)</b> Remplacement des pièces d'usure 35' 25%	<b>Position 3 (CO3)</b> Soutien des procédures de l'entreprise 20' 25%	<b>Position 4</b> Mettre les domaines de compétences opérationnelles 1-3 en réseau 30' 25%	<b>Note pour l'enseignement en connaissances professionnelles (50%)</b>	<b>Note pour les cours interreprises (50%)</b>
Sous-positions	<b>Poste 1</b> (1.3)	20			<b>Dossier 1</b> (1.1; 1.3; 2.3; 2.4) 45' ≙ env. 36 P			27'	8'	10'	<b>Entretien professionnel:</b> Deux situations de travail indépendantes Total 30/30 pts avec la même pondération.  Conformément à l'Ordonnance du SEFRI « Culture générale » du 27 avril 2006. Composé de: Note d'expérience, travail et d'approfondissement Arrondi au 1/10	Moyenne de la somme des quatre notes semestrielles. Arrondie au point ou au demi-point	Moyenne de la somme des deux certificats de compétence notés. Arrondie au point ou au demi-point		
	<b>Poste 2</b> (2.1)		20												
	<b>Poste 3</b> (2.2)			20											
	<b>Poste 4</b> (2.4)			20											
	<b>Poste 5</b> (1.1 + 3.x)	10			10	<b>Dossier 2</b> (1.2; 1.4; 2.1; 2.2) 45' ≙ env. 36 P			8'	27'				10'	
	<b>Poste 6</b> (1.4 + 3.x)	10			10										
	<b>Poste 7</b> (1.2 + 3.x)	10			10										
<i>Pas de notes, mais des points</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les travaux sur postes permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses).</li> <li>Si un poste concerne plusieurs compétences opérationnelles, il faut évaluer au moins une compétence opérationnelle par domaine de compétences opérationnelles sur chaque poste (p. ex. poste 5: 1.1 plus 3.x)</li> <li>3.x signifie libre choix parmi les objectifs évaluateurs des compétences opérationnelles 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 et 3.5</li> <li>2 points pour MSSK par poste</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>Les dossiers permettent de contrôler une sélection des compétences opérationnelles (chiffres entre parenthèses).</li> <li>Dans chaque dossier, la situation de travail est affectée aux compétences opérationnelles suivantes: 3.1; 3.2; 3.4; 3.5</li> </ul>										